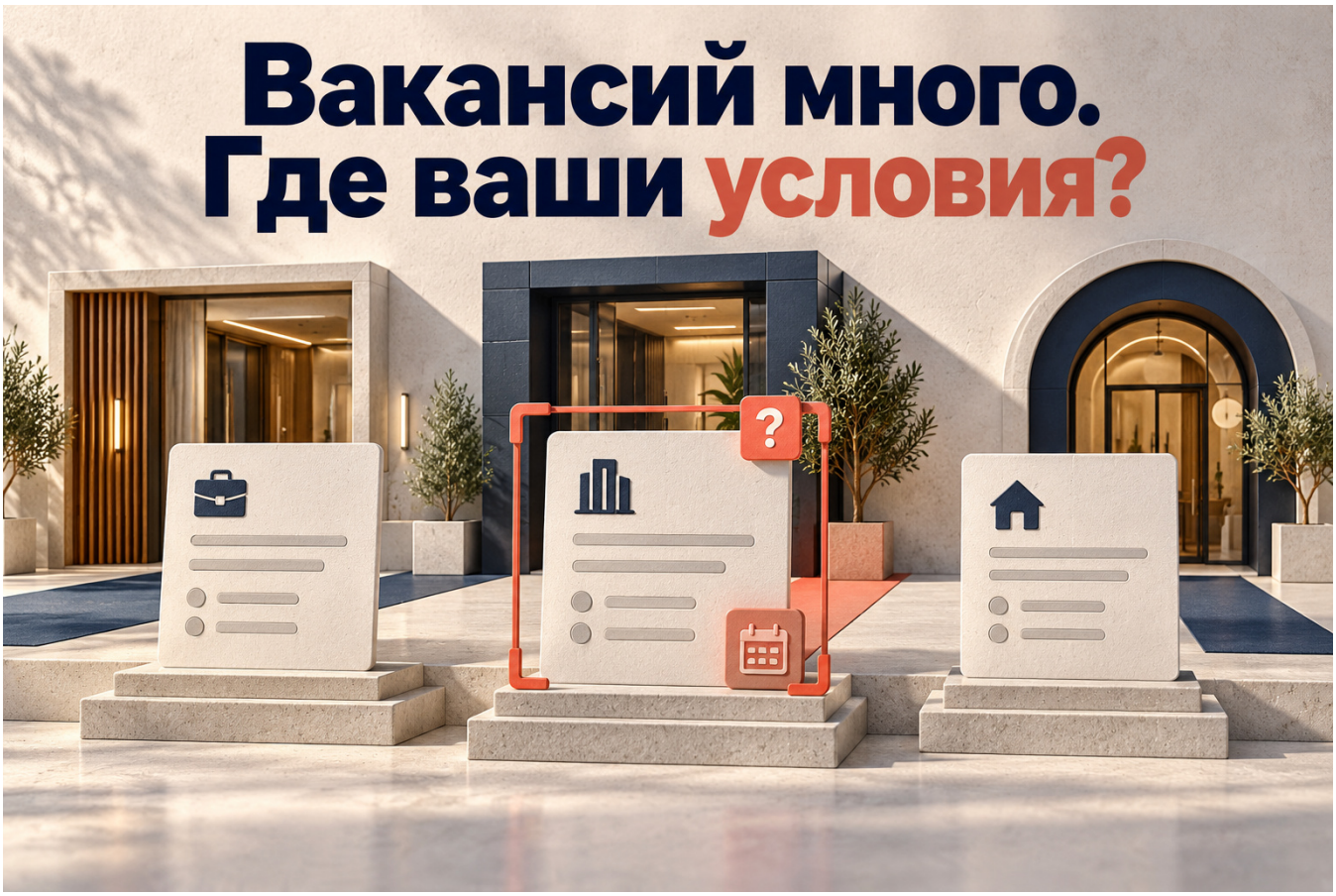
Трекер вакансий и следующего контакта

Организуйте отклики, проверку обещаний и следующий контакт по каждой вакансии.



Практический гайд с заполненным учебным примером и чистыми рабочими листами. Подготовлено редакцией Нейросистемы риелтора.

Учебные цифры не являются данными о текущем рынке. Обложка представляет концептуальную иллюстрацию.

Фильтр перед первым откликом

Все компании, количества и ситуации в примерах вымышлены. Трекер помогает организовать поиск, но не гарантирует трудоустройство, доход или безопасность любого предложения.

Условие	Обязательно или желательно	Что уточнить
География	По своей ситуации	Районы работы и поездки
График	По своей ситуации	Встречи, офис, доступность
Подготовка	Например, обязательно	Кто проверяет первые поручения
Вознаграждение	Обязательно прояснить	База, порядок, условия выплаты
Расходы	Обязательно прояснить	Что оплачивает каждая сторона

Моё обязательное условие	Как подтверждается	Что неприемлемо

Реестр вакансий без дублей

Шаг учебного отбора	Количество
Найдено записей	12
Дубли сохранённых вакансий	2
Закрытая вакансия	1
Осталось отдельных актуальных	9
Не подошли по обязательным условиям	3
Выбрано для отклика	6

Дубли проверяются по компании, роли, адресу, контактам и идентификатору. Одинаковый бренд не доказывает одно юридическое лицо. Открывающаяся ссылка не подтверждает актуальность набора.

Компания / роль / ссылка	Дата проверки	Условие / следующий вопрос

Проверка обещаний вакансии

Заявление	Предметный вопрос
Есть клиенты	Какие обращения и как распределяются новичку?
Есть обучение	Какие задания проверяют и кто даёт обратную связь?
Наставник помогает	Как связаться и какие вопросы он решает?
Высокий процент	От какой базы, с какими расходами и условиями?
Быстрый старт	Что нужно пройти до первых самостоятельных действий?

Три уровня подтверждения
Различайте объявление, устное пояснение и подходящий документ или рабочий пример. При расхождении сохраните вопрос, а не общую оценку «всё нормально».

Обещание	Полученный ответ / источник	Что ещё проверить

Как выглядит рабочая строка трекера

Поле	Вымышленная запись
Вакансия	Агентство А, начинающий агент
Источник / дата	Ссылка сохранена, просмотрено 23 октября
Отклик	Резюме версии 2, сообщение по требованиям
Текущий этап	Разговор согласован
Открытый вопрос	Кто принимает первую карточку объекта
Следующее действие	Созвон в согласованное время
Подтверждение	Дата и канал подтверждены в переписке

У каждой вакансии один текущий этап. История сообщений хранится отдельно. Просмотр не является приглашением, а приглашение не означает предложение работы.

Вакансия	Текущий этап	Следующее действие / дата

Подготовка и итог разговора

До созвона	После созвона
Выбрать важные условия	Записать ответ по смыслу
Проверить собеседника	Сопоставить сведения о компании
Подготовить пример вопроса	Отметить, что не объяснено
Определить свои ограничения	Не обещать недоступный формат
Посмотреть предыдущую переписку	Подтвердить следующий шаг

Уточнение вместо общей фразы
Кто принимает мою первую карточку объекта и что происходит, если в исходных данных есть расхождение? Это предметнее вопроса «обучение хорошее?».

Мой вопрос	Ответ / подтверждение	Кто и когда уточнит

Пауза перед данными, платежами и заданиями

Ситуация	Рабочая реакция
Неизвестный контакт с логотипом	Проверить официальный канал
Код, пароль или данные карты	Не передавать для сомнительной проверки
Срочный платёж за доступ к работе	Остановить действие и проверить предложение
Ссылка на непонятное подписание	Сначала подтвердить компанию и содержание
Тест на реальных клиентских данных	Уточнить допустимость, предложить учебный формат

При подозрительных действиях используйте поддержку площадки. Не раскрывайте чужую клиентскую базу ради подтверждения мотивации. Готовность обсуждать вакансию не является согласием на любое последующее действие.

Что вызывает вопрос	Через какой канал проверю	Решение до подтверждения

Шесть откликов: срез на конкретную дату

Текущий этап	Количество
Разговор проведён	1
Разговор назначен	1
Получен отказ	1
Ожидается решение	3
Всего	6

Приглашения были по двум из шести откликов: около 33,3% на дату среза. Это маленькая незавершённая выборка, не показатель вашей ценности и не прогноз будущих результатов. Три ожидания не превращаются в три отказа.

Наблюдаемый повтор	Что проверить
Не совпадает график	Уточнить фильтр отбора
Спрашивают один навык	Добавить настоящее доказательство
Нет ответа	Проверить срок и договорённость, не угадывать мотив

Что наблюдаю	Что подтверждено	Одно изменение поиска

Решение и закрытие варианта

Перед решением	Что должно быть понятно
Роль	Какие действия выполняю
Оформление	Какая модель сотрудничества и документы
Поддержка	Кто и как проверяет первые задачи
Расчёт	Условия вознаграждения и расходов
Открытое	Какие вопросы ещё не решены
Следующий шаг	Начало, уточнение или завершение разговора

Не скрывайте неприемлемое условие за высоким общим баллом. При сложных договорных вопросах обращайтесь за отдельной профессиональной оценкой. Закрытые варианты сохраняются в истории, активные имеют реальное следующее действие.

Вариант	Моё решение и основание	Сообщение / следующий шаг

Источники и проверка

hh.ru: просмотр отклика работодателем, 31.03.2026

hh.ru: как распознать мошенников, 27.04.2026