Стандарт и практика: карта П661

Сопоставьте функцию с работой и проверьте применимость требований. Карта источников, учебный пример и план адресной практики.



Практический гайд с заполненным учебным примером и чистыми рабочими листами. Подготовлено редакцией Нейросистемы риелтора.

Учебные цифры не являются данными о текущем рынке. Обложка представляет концептуальную иллюстрацию.

1. Паспорт документа П661

Поле	Заполненный пример
Название	Специалист по операциям с недвижимостью
Акт	Приказ Минтруда 10.09.2019 №611 н
Проверка	4 ноября 2026 года
Цель карты	Сопоставить задачи помощника с функцией
Что не решено	Применимость отдельных требований в конкретной ситуации

П661 является учебной картой, не заключением по конкретному сотруднику. Проверяйте сам акт, состояние редакции и дату. Проект и реклама учебного центра не заменяют документ.

Мой источник / редакция	Для чего применяем	Что проверить

2. Содержание важнее названия

Группа в карте приказа	Уровень	Смысл кратко
A	5	Вспомогательная деятельность
B	5	Деятельность при оказании услуг по реализации
C	6	Руководство агентством или подразделением

Сначала сопоставьте фактическую работу с содержанием функции. Буквы не означают автоматически новичка, опытного и лучшего. Совпадение одной операции не распространяет все обязанности документа на должность.

Фактическая задача	Функция / пункт	Предел сопоставления

3. Применимость проверяют отдельно

Вопрос	Что приложить к разбору
Какое требование?	Точный пункт и формулировку
Какая работа?	Фактическую функцию и документы
На каком основании обязательно?	Применимую норму, если установлена
Особый контекст?	Статус работодателя и специальные правила
Кто подтверждает?	Ответственного специалиста

Статья 195.3 связывает обязательность соответствующих требований с установившими их нормативными актами. Разъяснения Минтруда также указывают на случаи статьи 57 ТК. Не найденное при беглом поиске основание не считается доказанно отсутствующим.

Мой вопрос специалисту	Каких данных не хватает	До какого решения ждём

4. Сохраните статус формулировки

Строка раздела 3.1	Как читать
Образование	Отдельное требование, проверить применимость
Опыт и допуск	Отдельные строки, не додумывать
Дополнительное образование	Сохранить слово рекомендуется
Периодичность рекомендации	Не превращать в общий приказ купить курс

В П661 руководитель исправил ошибочную пометку обязательности рекомендации и отдельно направил вопрос о требованиях к образованию. Это учебный разбор формулировки. Рекомендация в одной строке не определяет статус остальных.

Пункт / исходный смысл	Моя выписка	Что могло исказиться

5. От функции к рабочему результату

Задача П661	Собственный критерий	Свидетельство
Карточка объекта	Источник и неизвестное разделены	Учебная карточка
Подготовка показа	Согласованный маршрут и сведения	План показа
Проект объявления	Выводы соответствуют данным	Проверенный черновик

Операции сопоставлены с A/01.5. Конкретные формы, карточки и критерии разработаны нами, не предписаны этим пунктом дословно. Навык отдельно от разрешения публиковать или менять условия.

Моя задача	Пункт / результат	Свидетельство / вопрос

6. Покрытие не равно соответствию

Учебная карта	Значение
Фактические задачи	6
Сопоставлены с объяснением	4
Требуют уточнения	2
Покрытие списка	Около 66,7%

Это полнота разбора задач, не процент соответствия закону и не оценка сотрудника. Не устанавливайте проходной процент. По каждой неразобранной задаче определите вопрос, адресата и действие, которое нельзя основывать на догадке.

Несопоставленная задача	Что уточнить	Кто проверяет

7. План адресной практики

Поле П661	Учебное заполнение
Пробел	Неясно происхождение части сведений
Упражнение	Карточка вымышленного объекта
Критерий	Каждый значимый вывод имеет источник
Неизвестное	Отмечено отдельно, без выдумки
Проверка	Наставник разбирает обоснование

Сначала выясните, нужен ли навык, ресурс или уточнение порядка. Упражнение не является независимой оценкой квалификации, официальной аттестацией или сертификатом. Последующая самостоятельность решается отдельно.

Мой пробел	Упражнение / помощь	Результат проверки

8. Решение без автоматических выводов

Принятие профстандарта само по себе не меняет обязанности и не является основанием увольнения: это разъясняет Минтруд. Для кадровых решений нужны самостоятельные основания и корректный порядок. Карта помогает подготовить вопрос или практику.

Итог разбора	Что сделать
Неясна применимость	Получить ответ по точному пункту
Есть учебный пробел	Назначить адресную практику
Изменилась роль или акт	Вернуться к карте и источнику

Нейросеть проверяет обезличенную формулировку, но не подтверждает норму и не решает судьбу сотрудника. Диагностическая карта помогает выбрать процесс внедрения, не выдаёт квалификацию.

Моё решение	Основание / ответственный

Источники и проверка

ТК РФ: статья 195.3

Минтруд: вопросы применения профстандартов

Приказ 611 н: функциональная карта

Приказ 611 н: раздел 3.1

Приказ 611 н: функция A/01.5